

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai medis bukan dokter RSUD Muntilan Kab. Magelang, menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai non medis RSUD Muntilan Kab. Magelang , menganalisis pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja pegawai medis bukan dokter RSUD Muntilan Kab. Magelang dan menganalisis pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja pegawai non medis RSUD Muntilan Kab. Magelang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *random sampling (probability sampling)*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah pegawai medis bukan dokter dan pegawai non medis RSUD Muntilan Kab. Magelang yang masing-masing berjumlah 100 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai medis bukan dokter, variabel kompensasi finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai non medis RSUD Muntilan Kab. Magelang, variabel kompensasi non finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai medis bukan dokter RSUD Muntilan Kab. Magelang dan variabel kompensasi non finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai non medis RSUD Muntilan Kab. Magelang.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kinerja Pegawai Medis Bukan Dokter dan Kinerja Pegawai Non Medis